

## Introdução

O Balanço Social é um instrumento de planeamento e gestão de recursos humanos que permite, através da recolha e tratamento de dados, conhecer a realidade dos recursos humanos de cada organização, com vista a implementar medidas corretivas e a delinear políticas de recursos humanos ajustadas aos desafios sociais atuais.

A elaboração do Balanço Social é de carácter obrigatório para as entidades que tenham no mínimo 50 trabalhadores, conforme dispõe o n.º 1 do Art.º 1 do Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro.

Este diploma legal dispõe, ainda, que o balanço social deve ser remetido, até 31 de março, à Direção Geral das Autarquias Locais, de acordo com o n.º 3 do Art.º 1 do Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro, através da plataforma SIAL e remetido às entidades sindicais, nos termos do estipulado no n.º 2 do Art.º 3.º do mesmo diploma.

É disponibilizado, ainda, para consulta a todos os trabalhadores do Município.

O Balanço Social referente ao ano de 2022, reporta a informação a 31 de dezembro. Os quadros do Balanço Social refletem os trabalhadores do mapa de pessoal do Município em exercício de funções, exceto os que se encontrem ausentes há mais de 6 meses.

O Balanço Social do Município de Valongo está estruturado da seguinte forma: caracterização dos recursos humanos; encargos com recursos humanos; segurança e saúde; formação profissional e relações profissionais.





## ÍNDICE

### I. Caracterização de recursos humanos

1. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género (Quadro 1)
2. Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género (quadro 1.1)
3. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género (Quadro 2)
4. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género (Quadro 3)
5. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género (Quadro 4)
6. Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira segundo a nacionalidade e género (Quadro 5)
7. Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o escalão etário e género (Quadro 6)
8. Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género (Quadro 7)
9. Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género (Quadro 8)
10. Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/carreira e dificuldade de recrutamento (Quadro 10)
11. Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo e género (Quadro 11)
12. Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género (14.1)
13. Contagem das horas extraordinárias, diurno e noturno, segundo o género (Quadro 14.2)
14. Contagem das horas em dias de descanso semanal e feriados, segundo o género (Quadro 14.3)
15. Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo de ausência e género (Quadro 15)

### II. Encargos com recursos humanos

1. Total de encargos com pessoal durante o ano (Quadro 18)
2. Total de suplementos remuneratórios durante o ano (Quadro 18.1)
3. Total de prestações sociais durante o ano (Quadro 18.2)
4. Benefícios de apoio social (Quadro 18.2.1)

### III. Segurança e saúde

1. Contagem dos acidentes no local de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho) (Quadro 19.1)



2. Contagem dos acidentes no local de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In Itinere) (Quadro 19.2)
3. Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho (Quadro 20)
4. Contagem das situações de doença profissional registadas durante o ano (Quadro 21)
5. Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos (Quadro 22)
6. Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho (Quadro 23)
7. Contagem dos trabalhadores sujeitos a mobilidade interna durante o ano em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante (Quadro 24)
8. Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho (Quadro 25)
9. Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (Quadro 26)

#### IV. Formação Profissional

1. Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação (Quadro 27)
2. Contagem relativa às participações em ações de formação durante o ano por cargo/carreira segundo o tipo de ação e género (Quadro 28)
3. Contagem relativa às horas dispendidas em ações de formação durante o ano por cargo/carreira segundo o tipo de ação e género (Quadro 29)
4. Despesas anuais com formação profissional (Quadro 30)

#### V. Relações Profissionais

1. Relações profissionais (Quadro 31)
2. Disciplina (Quadro 32)
3. Eleitos (Quadro 33)
4. Gabinetes de Apoio Pessoal (Quadro 34)
5. Dirigentes e Equiparados (Quadro 35)





## 1. Caracterização dos Recursos Humanos

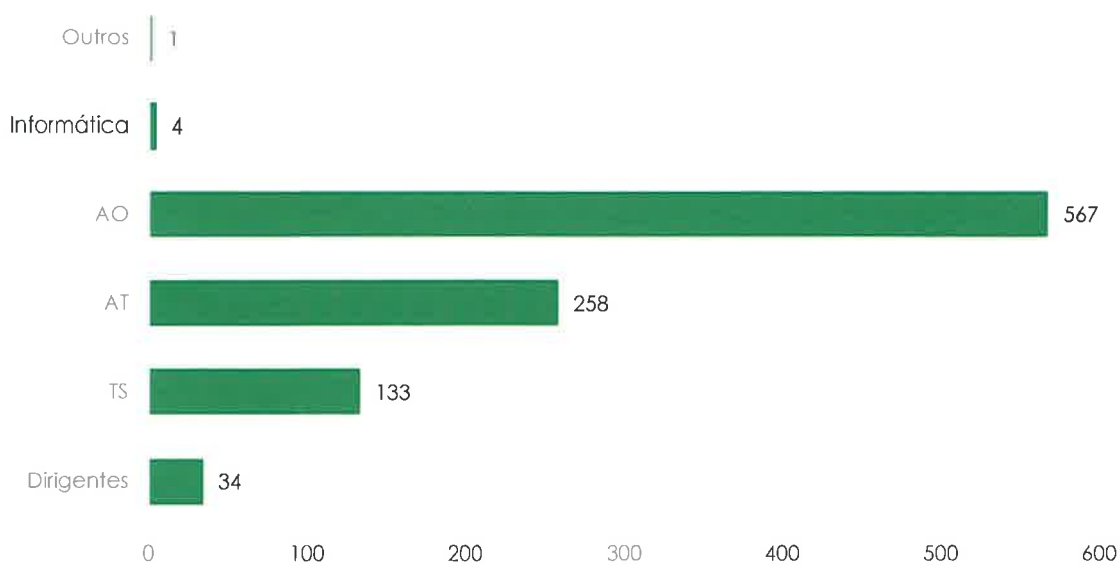
---

Em 31 de dezembro de 2022, o Município de Valongo, contava com 1049 trabalhadores. Deste universo, 997 trabalhadores estavam efetivamente ao serviço, estando os restantes 52 ausentes quer por motivo de doença, licença sem vencimento, e/ou em mobilidade há mais de 6 meses.

Dos 997 trabalhadores ao serviço, 34 correspondem a dirigentes e os restantes encontram-se distribuídos pelas carreiras gerais de técnico superior (133), assistente técnico (258), assistentes operacionais (567), informática (4) e outros (1). Entre os 258 assistentes técnicos estão 6 Fiscais.

Relativamente à modalidade de vínculo, com CTFP por tempo indeterminado (962), em comissão de serviço (34) e em CTFP a termo resolutivo certo (1).

Contagem dos Trabalhadores por Carreira

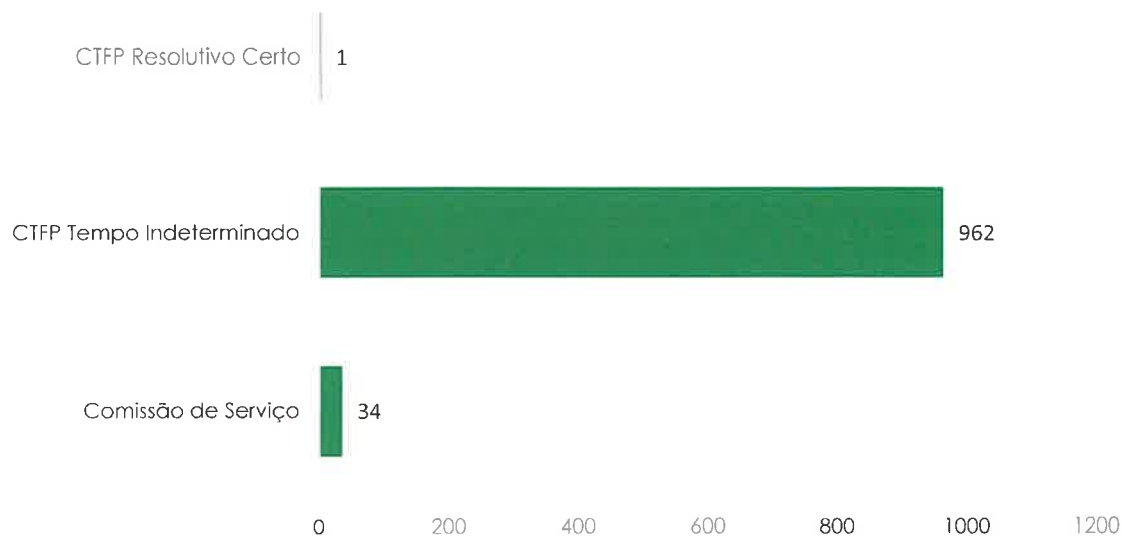


Comparativamente ao ano de 2021, verifica-se um aumento do número de dirigentes devido à necessidade da reorganização dos Serviços Municipais. Em 2021 o Município tinha 28 dirigentes e em 2022 o número subiu para 34.

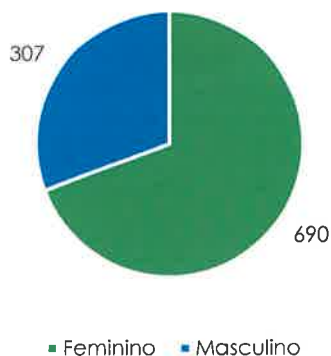
Destaca-se o processo de descentralização de competências na área da educação, em virtude do qual transitaram para o Município todo o pessoal não docente dos agrupamentos escolares do Concelho e ao qual se tem vindo a acrescentar novos recrutamentos.



### Contagem dos Trabalhadores segundo o Vínculo



### Contagem dos Trabalhadores segundo o Género



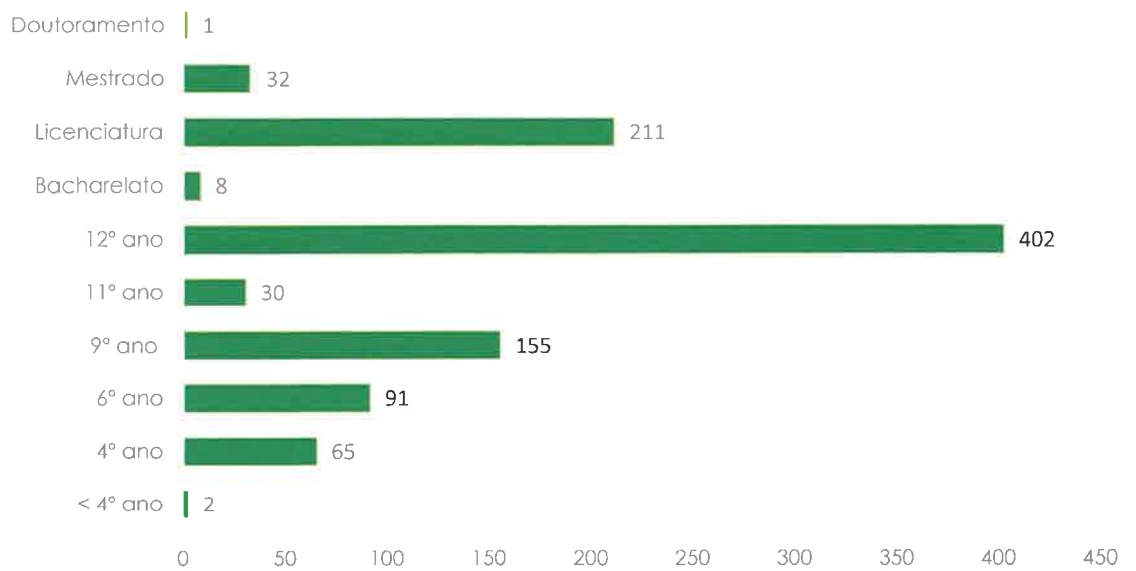
Dos 997 trabalhadores do Município, 307 são homens e 690 mulheres, representando 30,79% e 69,20% respetivamente.

Em termos habilitacionais verifica-se que em 31 de dezembro de 2022, o nível de escolaridade dos trabalhadores do município, situava-se na sua maioria nos trabalhadores detentores do 12.º ano, com 40,32%, o que se traduz num aumento



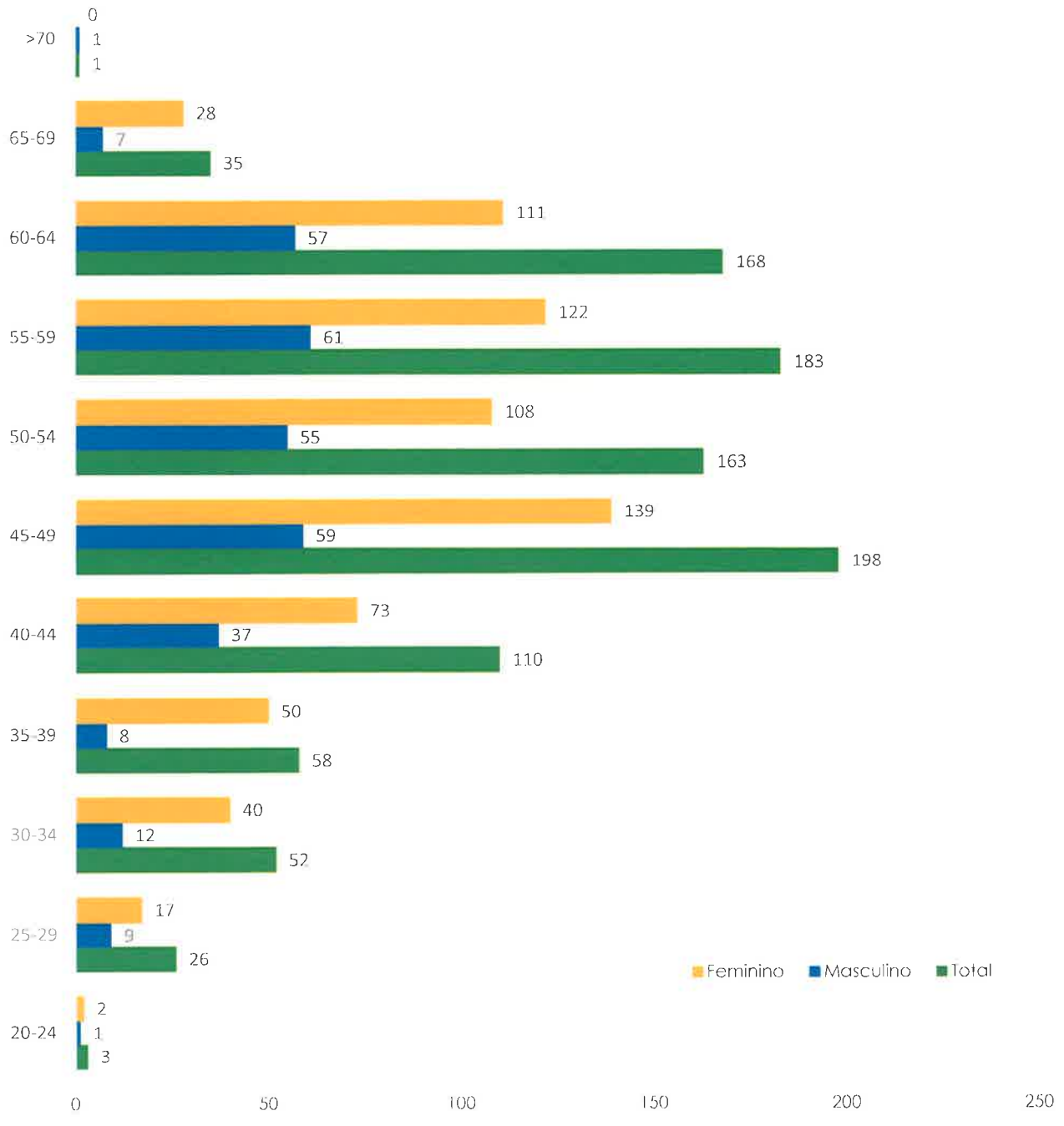
comparativamente ao ano anterior (39,24%). Seguido pelo grupo de trabalhadores licenciados com 21,16%, um ligeiro decréscimo comparativamente ao ano de 2021 (22,59%) e o grupo dos trabalhadores com o 9.º ano de escolaridade cuja percentagem é de 15,54%, com uma margem mínima de diferença relativamente ao ano de 2021 (15,89%).

### Contagem dos Trabalhadores por nível de Escolaridade



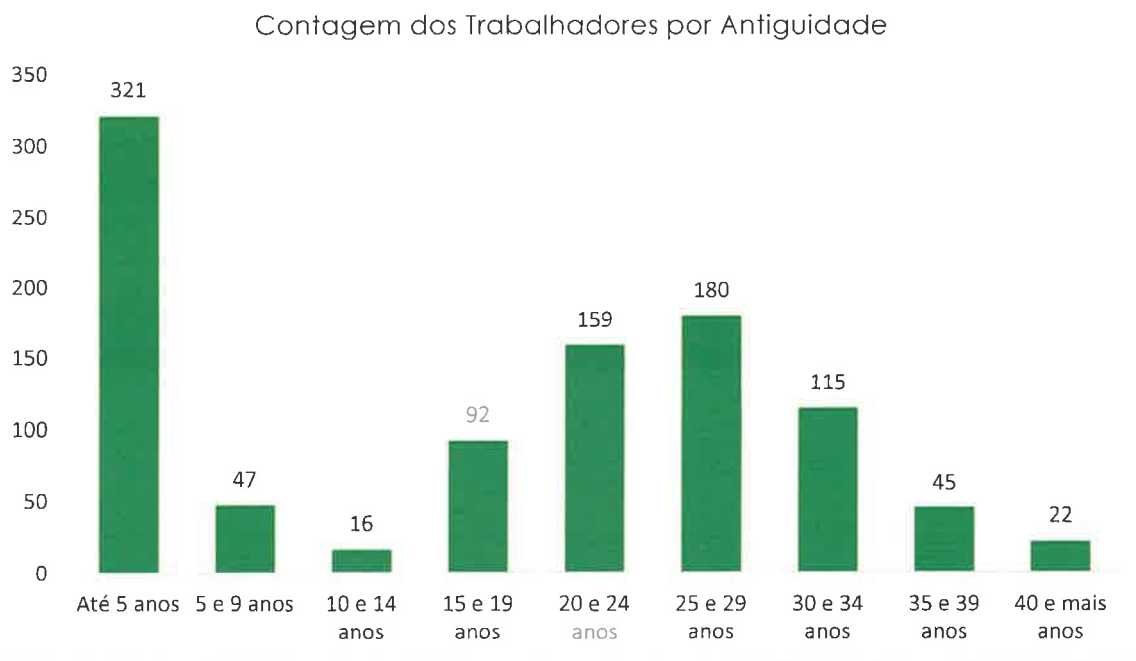


Contagem dos Trabalhadores segundo escalão etário e género





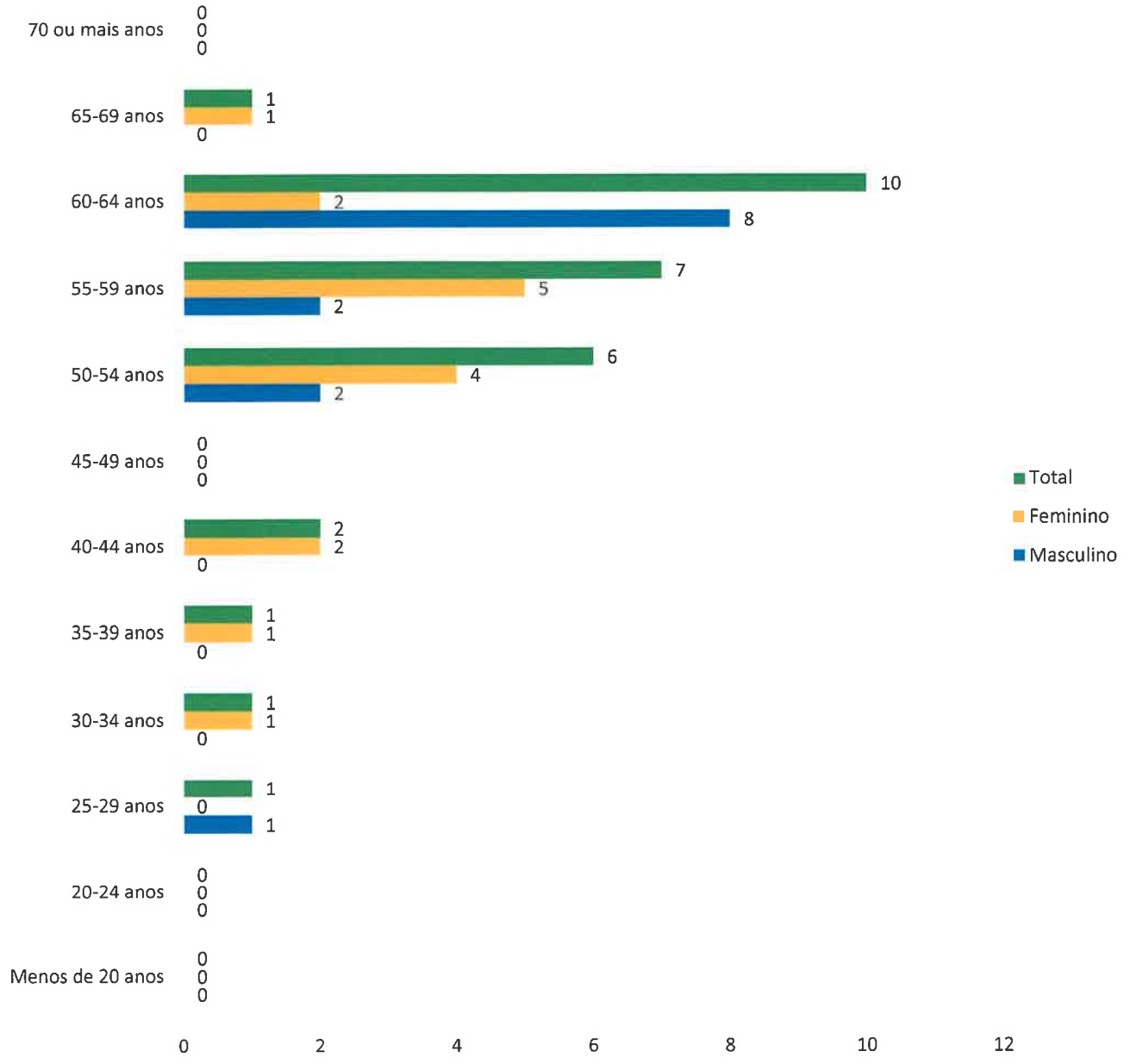
Fica evidenciado que o escalão etário predominante no Município de Valongo é o correspondente ao escalão 45-49 anos, representando 19,85% do total de trabalhadores ao serviço.



Relativamente à antiguidade, destacam-se os trabalhadores mais antigos distribuídos pelo intervalo dos 20 aos 29 anos. No entanto e tendo em conta as contratações ocorridas nos últimos 2 anos, e devido principalmente ao processo de descentralização de competências na área da educação, o maior número dos trabalhadores tem o nível de antiguidade até 5 anos.

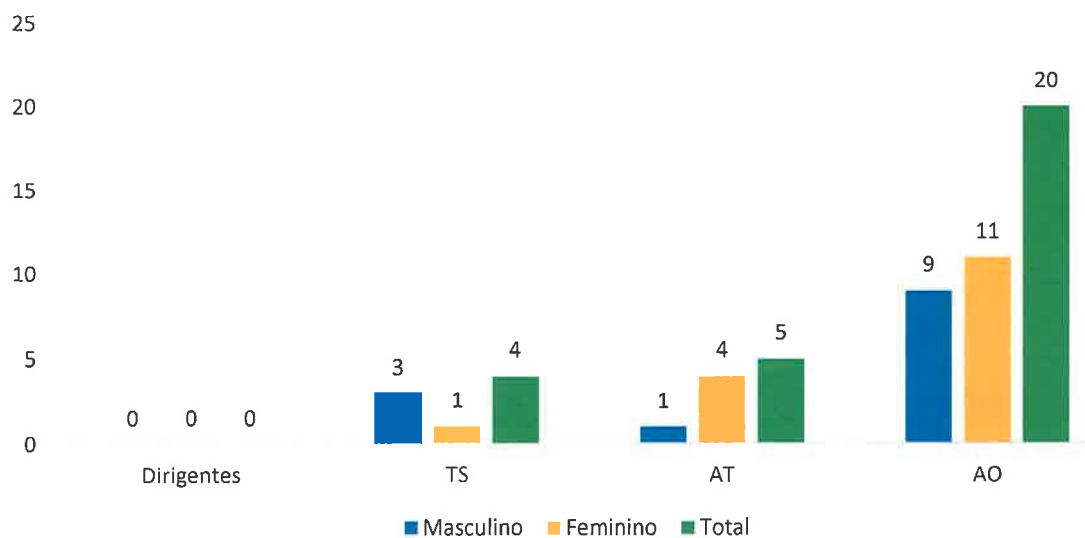


Contagem dos Trabalhadores Portadores de Deficiência segundo escalão etário e género





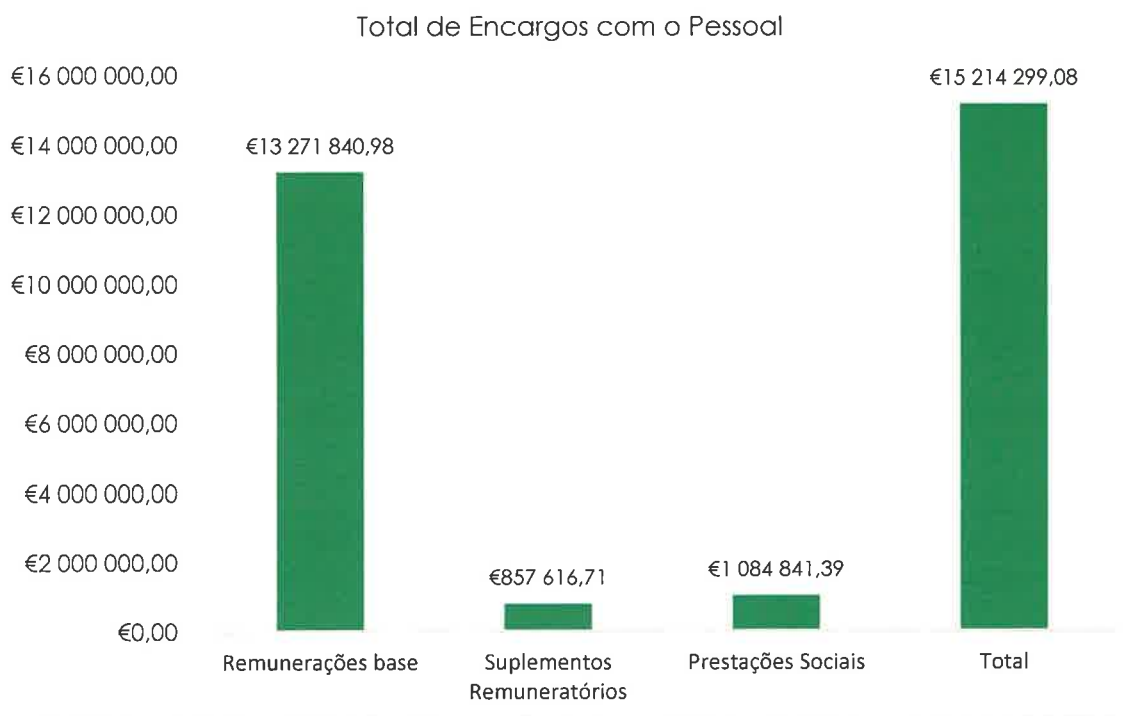
Contagem dos Trabalhadores Portadores de Deficiência por cargo/carreira



Nos gráficos anteriores observa-se a distribuição dos trabalhadores portadores de deficiência do Município por gênero, escalão etário e cargo/carreira, onde se verifica que estes se enquadram maioritariamente no escalão etário dos 50 aos 64 anos, sendo do sexo feminino e integrados na carreira de assistente operacional.



## 2. Remunerações e Encargos com Pessoal



No ano de 2022, os encargos com pessoal totalizaram 15 214 299,08€, sendo que 13 271 840,98€ correspondem às remunerações base e 1 084 841,39€ a prestações sociais.

Na rubrica das prestações sociais destaca-se os encargos com subsídio de refeição, no valor de 998 151,72€ e ainda o abono para crianças e jovens, no valor de 35 274,87€.

Ainda foram suportados 857 616,71€ com suplementos remuneratórios, destacando-se o trabalho extraordinário (diurno e noturno) no total de 224 434,32€, ajudas de custo e despesas de deslocação no total de 21 088,91€, suplemento de pensidade e insalubridade no valor de 30 255,20€, entre outros.

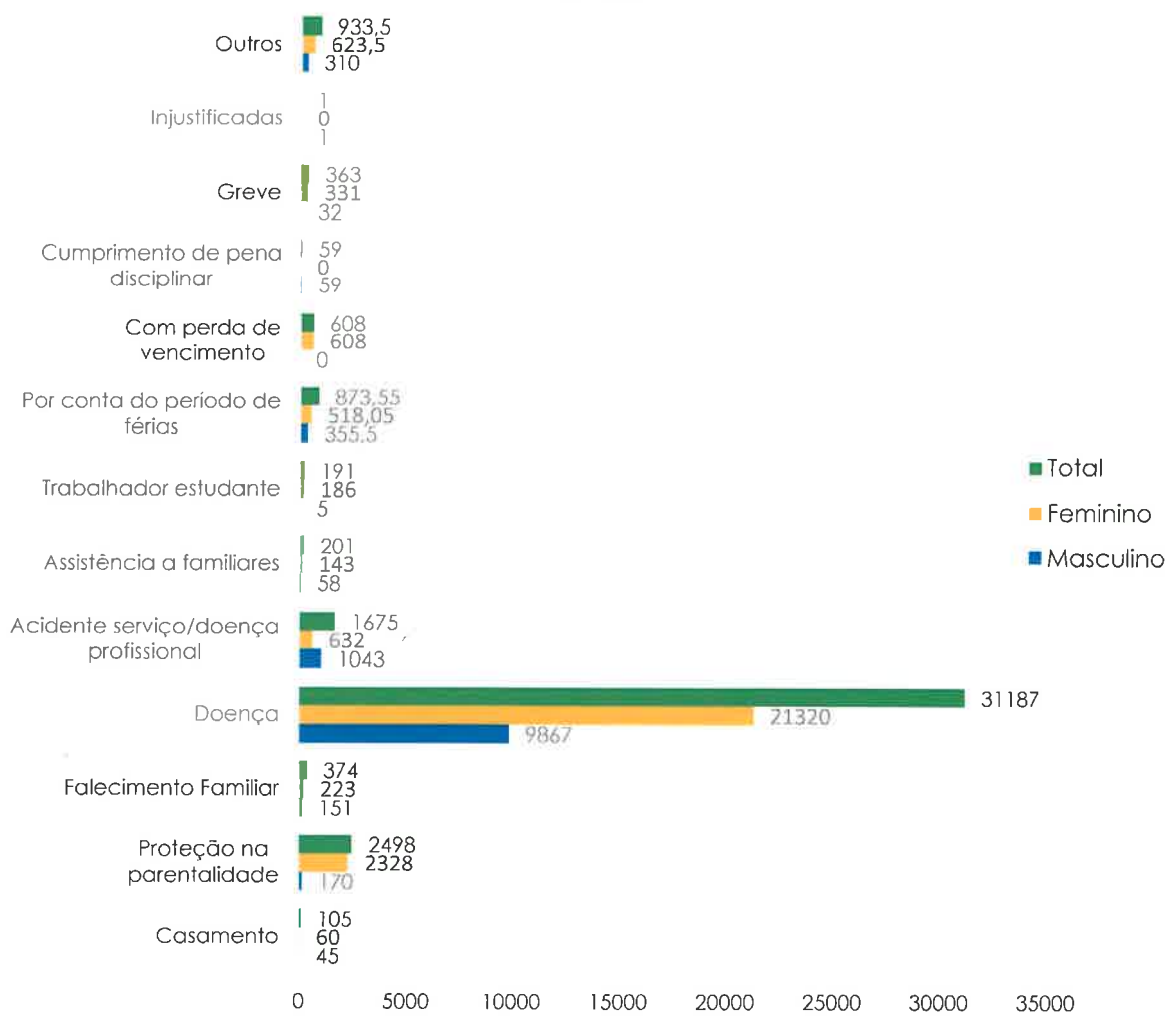
Importa ainda referir, que o Município, no ano de 2022 participou diretamente aos trabalhadores despesas da ADSE, no valor de 139 543,66€. Acresce ainda, os custos da ADSE faturados e pagos através da Receita Orçamental (RO).



## 2.1 Absentismo

Ao longo de 2022 foram contabilizados 39069,05 dias de ausência pelos trabalhadores do Município de Valongo, tendo sido repartidas da seguinte forma: Homens – 12096,50 dias e Mulheres – 26972,55 dias. O principal motivo de ausência dos trabalhadores prende-se com o fator “Doença” que corresponde a 79.82% das ausências e logo a seguir aparecem as ausências motivadas por “Proteção na Parentalidade” que corresponde a 6,39% e as ausências por “acidente de trabalho/doença profissional” a que corresponde 4,28%.

Contagem dos dias de ausências ao trabalho segundo o motivo de ausência e género



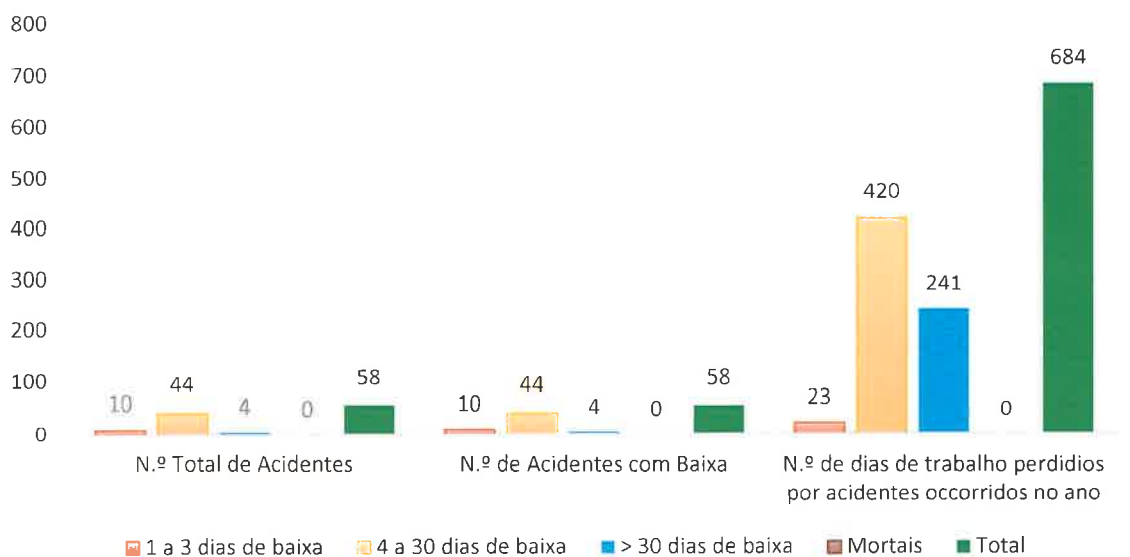


### 3. Segurança, Higiene e Saúde no Trabalho

Relativamente à sinistralidade verificada em 2022, foram registados 86 acidentes, o que se traduz num aumento de mais 22 acidentes do que o ano anterior, onde se registaram 64 acidentes. Deste universo, 70 foram registados com atestado de incapacidade temporária.

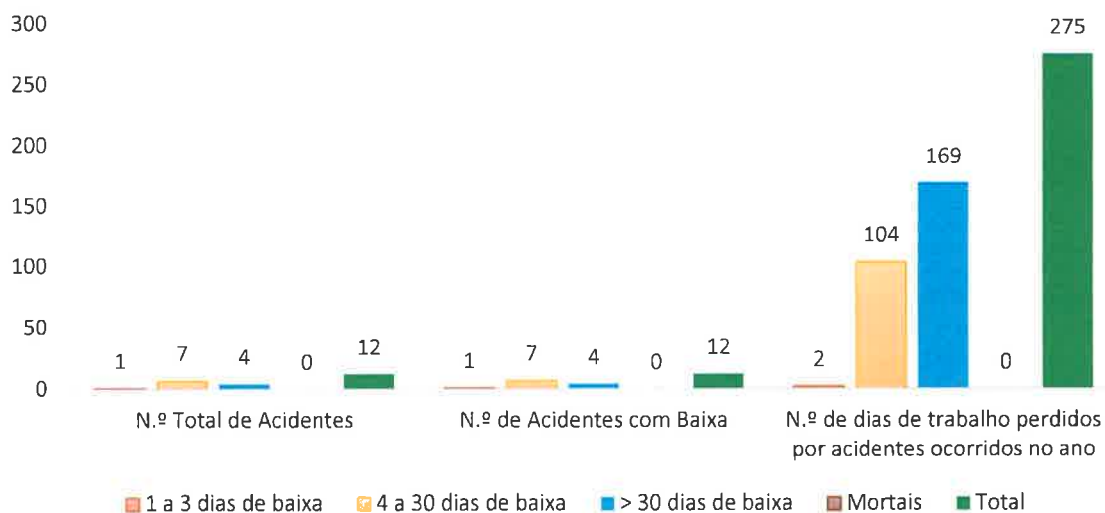
Deste número, 45 ocorreram nas escolas, por parte das Assistentes Operacionais, o que representa 52,32% do total de acidentes. Já no ano transato se constatou que 55% dos acidentes ocorreram nas escolas.

Contagem dos Acidentes de Trabalho e de dias perdidos com baixa no local de trabalho





### Contagem dos Acidentes de Trabalho e de dias perdidos com baixa In Itinere



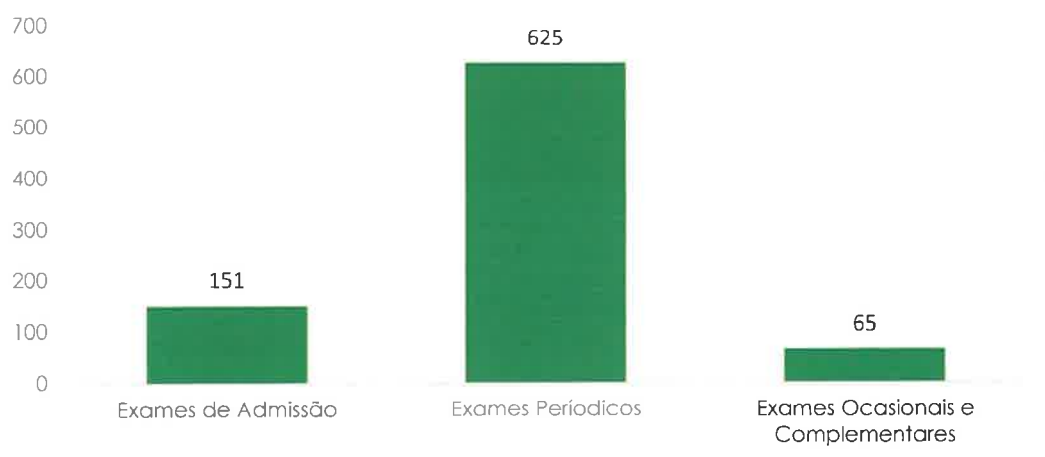
Em matéria de medicina no trabalho, realizaram-se 841 exames médicos.

Deste número, 151 foram exames de admissão, em número inferior comparativamente a 2021 onde se realizarm 268. Ainda se efetuaram 625 exames periódicos e 65 exames ocasionais complementares.

Estas ativiades no âmbito da medicina no trabalho tiveram um custo total para o Município de 36 576,00€.

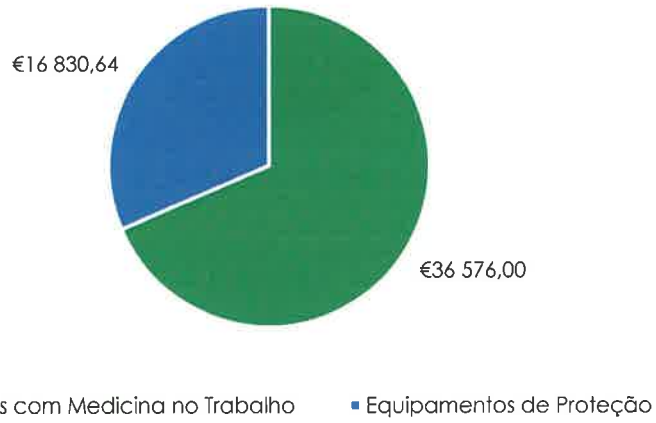
Relativamente à prevenção de acidentes e doenças profissionais, concretamente com Equipamentios de Proteção, o custo foi de 16 830,64€.

### Contagem das atividades de medicina no trabalho





Encargos com Medicina no Trabalho e com a prevenção de acidentes e doenças profissionais





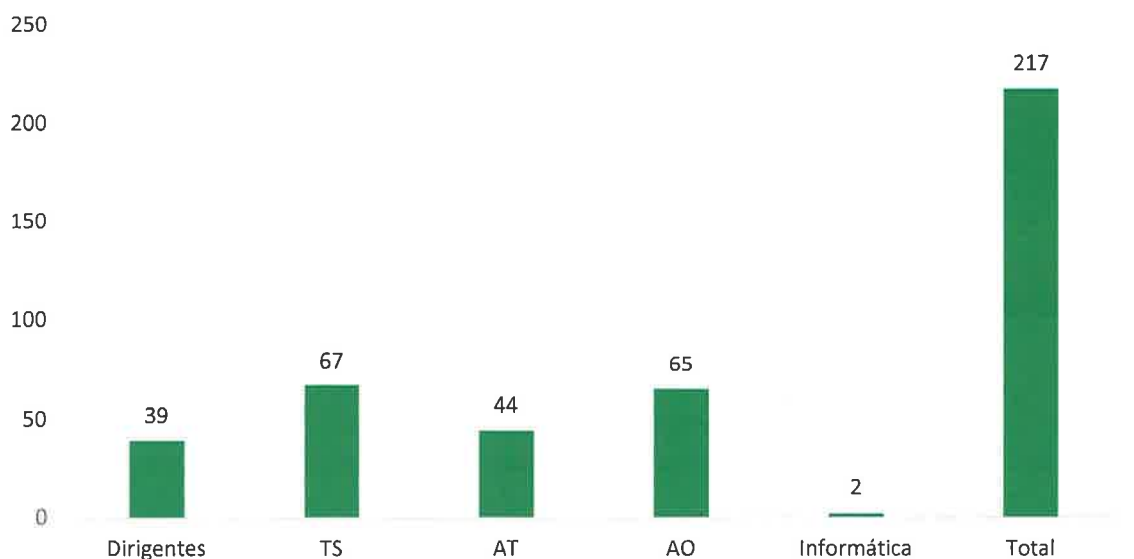
#### 4. Formação Profissional

---

A identificação formativa no ciclo 2021/2022, deve-se às diversas alterações legislativas, bem como, às necessidades identificadas e reportadas quer pelos trabalhadores quer pelos dirigentes dos serviços. Dentro deste ciclo formativo foram realizadas 75 ações de formação, frequentadas por 217 formandos/as, num total de 8541,20 horas.

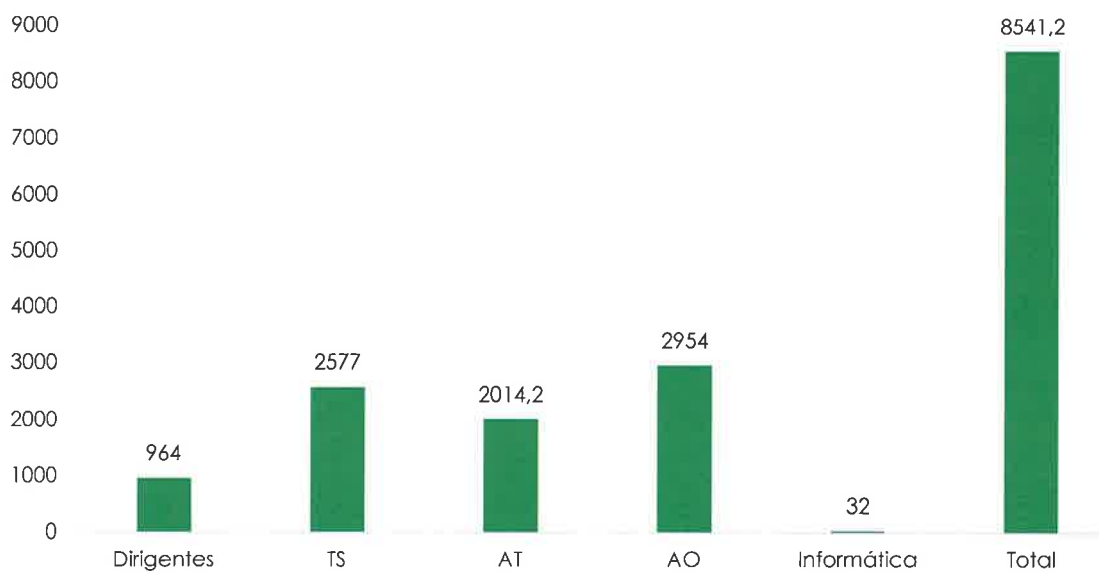
No seguimento da avaliação deste ciclo formativo, constata-se a aplicabilidade dos conhecimentos adquiridos nas ações de formação, proporcionando assim uma melhoria acentuada nos diversos serviços, bem como um aumento da qualidade dos serviços prestados aos munícipes, originando assim um maior enriquecimento pessoal e profissional dos/as trabalhadores/as.

Contagem relativa às participações em ações de formação durante o ano por carreira





Contagem relativa às horas dispendidas em ações de formação durante o ano por carreira



Despesas Anuais com Formação Profissional

Internas	0,00€
Externas	27 556,80€
Total	27 556,80€





## 5. Relações Profissionais

---

Apesar do aumento do número de trabalhadores ao serviço do Município, verifica-se uma diminuição de trabalhadores sindicalizados.

No ano de 2022, o Município tinha 225 trabalhadores sindicalizados, menos 31 comparativamente ao ano de 2021, que eram de 256.

Relações Profissionais	
Nr. de Trabalhadores Sindicalizados	225
Nr. de elementos pertencentes a comissão de trabalhadores	0
Total de votantes para comissão de trabalhadores	0

De seguida anexam-se os documentos do Balanço Social obtidos através do Sistema de Gestão de Pessoal (SGP).



Câmara Municipal de Valongo

Quadro 1 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

Comissão de Serviço	Dirigentes - Superior		Dirigentes - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total		
	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total
Comissão de Serviço	0	0	0	14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14
	0	0	0	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20
	0	0	0	34	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	34
CTFP por tempo indeterminado	0	0	0	0	50	64	173	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0	1	0	0	292
	0	0	0	0	82	194	394	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	670
	0	0	0	0	132	258	567	0	0	0	0	0	4	0	0	0	0	1	0	0	962
CTFP a termo resolutivo certo	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
CTFP a termo resolutivo incerto	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outra	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	14	51	64	173	0	0	0	0	0	4	0	0	0	1	0	0	0	307
	0	0	0	20	82	194	394	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	690
	0	0	0	34	133	258	567	0	0	0	0	4	0	0	0	0	1	0	0	0	997







Câmara Municipal de Valongo

Quadro 2 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

	Dirigentes - Superior		Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
	M	F									
Menos de 20 anos	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20-24	M	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	F	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2
	Total	0	0	0	3	0	0	0	0	0	3
25-29	M	0	0	2	4	2	0	1	0	0	9
	F	0	0	3	9	5	0	0	0	0	17
	Total	0	0	5	13	7	0	1	0	0	26
30-34	M	0	0	4	3	5	0	0	0	0	12
	F	0	1	4	16	19	0	0	0	0	40
	Total	0	1	8	19	24	0	0	0	0	52
35-39	M	0	0	2	2	3	0	1	0	0	8
	F	0	1	5	10	34	0	0	0	0	50
	Total	0	1	7	12	37	0	1	0	0	58
40-44	M	0	3	7	15	12	0	0	0	0	37
	F	0	2	6	29	36	0	0	0	0	73
	Total	0	5	13	44	48	0	0	0	0	110
45-49	M	0	4	6	14	33	0	2	0	0	59
	F	0	8	31	33	67	0	0	0	0	139
	Total	0	12	37	47	100	0	2	0	0	198
50-54	M	0	2	11	13	29	0	0	0	0	55
	F	0	4	14	22	68	0	0	0	0	108
	Total	0	6	25	35	97	0	0	0	0	163
55-59	M	0	2	8	5	46	0	0	0	0	61
	F	0	3	13	35	71	0	0	0	0	122
	Total	0	5	21	40	117	0	0	0	0	183
60-64	M	0	2	9	6	39	0	0	0	1	57
	F	0	1	3	29	78	0	0	0	0	111
	Total	0	3	12	35	117	0	0	0	1	168

Quadro 2 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
65-69	M	0	1	1	1	4	0	0	0	0	7
	F	0	0	3	9	16	0	0	0	0	28
	Total	0	1	4	10	20	0	0	0	0	35
70 ou mais anos	M	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
Total	M	0	14	51	64	173	0	4	0	1	307
	F	0	20	82	194	394	0	0	0	0	690
	Total	0	34	133	258	567	0	4	0	1	997

Câmara Municipal de Valongo

Quadro 3 - Contagem de trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género

	Dirigentes - Superior		Dirigentes - Intermediário		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total		
	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total
até 5 anos	0	0	0	1	1	2	12	16	28	35	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	66
	0	0	0	1	1	2	14	57	183	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	255
	0	0	0	2	2	4	26	73	218	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	321
5-9	0	0	0	0	0	2	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4
	0	0	0	1	1	2	4	3	35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	43
	0	0	0	1	1	2	6	3	37	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	47
10-14	0	0	0	0	0	2	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
	0	0	0	3	3	3	3	2	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	13
	0	0	0	3	3	6	5	2	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	16
15-19	0	0	0	2	2	5	2	2	25	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	34
	0	0	0	1	1	2	8	18	31	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	58
	0	0	0	3	3	13	20	2	56	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	92
20-24	0	0	0	5	5	8	17	17	19	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	49
	0	0	0	11	11	29	31	31	39	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	110
	0	0	0	16	16	37	48	48	58	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	159
25-29	0	0	0	2	2	11	17	17	31	0	0	0	2	2	0	0	0	1	1	0	64
	0	0	0	1	1	10	38	38	67	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	116
	0	0	0	3	3	21	55	55	98	0	0	0	2	2	0	0	0	1	1	0	180
30-34	0	0	0	2	2	8	7	7	41	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	58
	0	0	0	0	0	11	24	24	22	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	57
	0	0	0	2	2	19	31	31	63	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	115
35-39	0	0	0	1	1	3	3	3	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	17
	0	0	0	2	2	2	15	15	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	28
	0	0	0	3	3	5	18	18	19	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	45
40 ou mais anos	0	0	0	1	1	0	2	2	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12
	0	0	0	0	0	1	6	6	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10
	0	0	0	1	1	1	8	8	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	22
Total	0	0	0	14	14	51	64	64	173	0	0	0	4	4	0	0	0	1	1	0	307
	0	0	0	20	20	82	194	194	394	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	690
	0	0	0	34	34	133	258	258	567	0	0	0	4	4	0	0	0	1	1	0	997



Câmara Municipal de Valongo

Quadro 4 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, nível de escolaridade e género

	Dirigentes - Superior		Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
	M	F									
Menos de 4 anos de escolaridade	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
4 anos de escolaridade	0	0	0	0	0	44	0	0	0	0	44
	0	0	0	0	0	21	0	0	0	0	21
	0	0	0	0	0	65	0	0	0	0	65
6 anos de escolaridade	0	0	0	0	0	58	0	0	0	0	58
	0	0	0	0	1	32	0	0	0	0	33
	0	0	0	0	1	90	0	0	0	0	91
9º ano ou equivalente	0	0	0	0	1	27	0	0	0	1	29
	0	0	0	0	5	121	0	0	0	0	126
	0	0	0	0	6	148	0	0	0	1	155
11º ano	0	0	0	0	6	1	0	0	0	0	7
	0	0	0	0	15	8	0	0	0	0	23
	0	0	0	0	21	9	0	0	0	0	30
12º ano ou equivalente	0	0	0	0	47	34	0	3	0	0	84
	0	0	0	0	126	192	0	0	0	0	318
	0	0	0	0	173	226	0	3	0	0	402
Bacharelato	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	2
	0	0	0	1	4	1	0	0	0	0	6
	0	0	0	2	4	2	0	0	0	0	8
Licenciatura	0	11	11	40	10	6	0	1	0	0	68
	0	20	20	71	36	16	0	0	0	0	143
	0	31	31	111	46	22	0	1	0	0	211
Mestrado	0	3	3	10	0	1	0	0	0	0	14
	0	0	0	9	7	2	0	0	0	0	18
	0	3	3	19	7	3	0	0	0	0	32

**Câmara Municipal de Valongo**

**Quadro 4 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, nível de escolaridade e género**

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Doutoramento	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	Total	0	1	0	0	0	0	0	0	1
Total	M	0	14	51	64	0	4	0	1	307
	F	0	20	82	194	0	0	0	0	690
	Total	0	34	133	258	567	4	0	1	997

Câmara Municipal de Valongo

Quadro 5 - Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira segundo a nacionalidade e género

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermediário	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
União Europeia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CPLP	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
De Outros Países	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1



Quadro 6 - Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o género

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
65 - 69	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
70 ou mais anos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	3	1	9	0	0	0	0	13
	0	0	1	4	11	0	0	0	0	16
	0	0	4	5	20	0	0	0	0	29

Câmara Municipal de Valongo

Quadro 6 - Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o género

		Cargos/Carreiras										Total		
		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total			
Menos de 20 anos	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20 - 24	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25 - 29	M	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
30 - 34	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	Total	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
35 - 39	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	Total	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
40 - 44	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	2
	Total	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	2
45 - 49	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
50 - 54	M	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	2
	F	0	0	0	1	3	0	0	0	0	0	0	0	4
	Total	0	0	1	1	4	0	0	0	0	0	0	0	6
55 - 59	M	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
	F	0	0	0	2	3	0	0	0	0	0	0	0	5
	Total	0	0	0	2	5	0	0	0	0	0	0	0	7
60 - 64	M	0	0	2	1	5	0	0	0	0	0	0	0	8
	F	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
	Total	0	0	2	1	7	0	0	0	0	0	0	0	10

Câmara Municipal de Valongo

**Quadro 7 - Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho e género**

Procedimento concursal	Dirigentes - Superior		Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Poliçia Municipal	Outros	Total
	M	F									
Procedimento concursal	M	0	0	5	12	21	0	0	0	0	38
	F	0	0	4	30	45	0	0	0	0	79
	Total	0	0	9	42	66	0	0	0	0	117
Cedência de interesse público	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mobilidade interna a órgãos ou serviços	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	Total	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
Regresso de licença	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Comissão de serviço	M	0	3	0	0	0	0	0	0	0	3
	F	0	3	0	0	0	0	0	0	0	3
	Total	0	6	0	0	0	0	0	0	0	6
CEAGP/CEAGPA	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outras situações	M	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2
	F	0	0	5	0	0	0	0	0	0	5
	Total	0	0	7	0	0	0	0	0	0	7
Total	M	0	3	7	12	21	0	0	0	0	43
	F	0	3	10	30	45	0	0	0	0	88
	Total	0	6	17	42	66	0	0	0	0	131



Quadro 8 - Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género

Causa de Saída	Dirigentes - Superior		Dirigentes - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Revogação (mútuo acordo)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução ou Exoneração (Iniciativa do empregador)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução, Denúncia ou Exoneração (Iniciativa do trabalhador)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sanção disciplinar	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outros	0	0	0	0	0	0	3	18	16	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	19
	0	0	0	0	0	0	18	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	19	
	0	0	0	0	0	0	21	21	17	17	0	0	0	0	0	0	0	0	38	
Conclusão sem sucesso do período experimental	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fim da situação de mobilidade interna	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fim da situação de cedência de interesse público	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Morte	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1

Câmara Municipal de Valongo

Quadro 8 - Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
		M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total	M
Reforma/aposentação	M	0	0	1	1	8	0	0	0	0	10
	F	0	0	0	2	8	0	0	0	0	10
	Total	0	0	1	3	16	0	0	0	0	20
Limite de idade	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cessaçao da comissão de serviço	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	M	0	0	1	4	25	0	0	0	0	30
	F	0	0	0	20	9	0	0	0	0	29
	Total	0	0	1	24	34	0	0	0	0	59

Câmara Municipal de Valongo

**Quadro 10 - Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo / carreira segundo a dificuldade de recrutamento**

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermediário	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Não abertura de procedimento concursal	0	5	36	35	46	0	2	25	0	149
Impugnação do procedimento concursal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Falta de aprovação do órgão executivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal improcedente	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal em desenvolvimento	0	14	11	0	0	0	0	0	0	25
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>19</b>	<b>47</b>	<b>35</b>	<b>46</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>25</b>	<b>0</b>	<b>174</b>



**Câmara Municipal de Valongo**

**Quadro 14.1 - Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género**

		Valor		Total
Normal	M	3 273,34		3 273,34
	F	435,00		435,00
	Total	3 708,34		3 708,34
Extraordinário	M	0,00		0,00
	F	0,00		0,00
	Total	0,00		0,00
Total	M	3 273,34		3 273,34
	F	435,00		435,00
	Total	3 708,34		3 708,34



**Câmara Municipal de Valongo**

**Quadro 14.2 - Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género**

		Valor	Total
Extraordinário diurno	M	33 753,27	33 753,27
	F	28 645,57	28 645,57
	Total	62 398,84	62 398,84
Extraordinário noturno	M	92 949,18	92 949,18
	F	69 086,30	69 086,30
	Total	162 035,48	162 035,48
Total	M	126 702,45	126 702,45
	F	97 731,87	97 731,87
	Total	224 434,32	224 434,32



**Câmara Municipal de Valongo**

**Quadro 14.3 - Contagem das horas em dias de descanso semanal e feriados segundo o género**

		Valor	Total
Descanso semanal obrigatório	M	65 093,54	65 093,54
	F	24 583,37	24 583,37
	Total	89 676,91	89 676,91
Descanso semanal complementar	M	188 863,52	188 863,52
	F	28 577,41	28 577,41
	Total	217 440,93	217 440,93
Feriados	M	18 897,38	18 897,38
	F	2 845,81	2 845,81
	Total	21 743,19	21 743,19
Total	M	272 854,44	272 854,44
	F	56 006,59	56 006,59
	Total	328 861,03	328 861,03



Câmara Municipal de Valongo

Quadro 15 - Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo da ausência e gênero

	Dirigentes - Superior		Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
	M	F									
Casamento	M	0,00	15,00	0,00	15,00	15,00	0,00	0,00	0,00	0,00	45,00
	F	0,00	0,00	15,00	0,00	45,00	0,00	0,00	0,00	0,00	60,00
	Total	0,00	15,00	15,00	15,00	60,00	0,00	0,00	0,00	0,00	105,00
Proteção na parentalidade	M	0,00	0,00	39,00	116,00	15,00	0,00	0,00	0,00	0,00	170,00
	F	0,00	0,00	201,00	749,00	1 378,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2 328,00
	Total	0,00	0,00	240,00	865,00	1 393,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2 498,00
Falecimento de familiar	M	0,00	0,00	22,00	37,00	92,00	0,00	0,00	0,00	0,00	151,00
	F	0,00	0,00	31,00	73,00	119,00	0,00	0,00	0,00	0,00	223,00
	Total	0,00	0,00	53,00	110,00	211,00	0,00	0,00	0,00	0,00	374,00
Doença	M	0,00	10,00	899,00	1 413,00	6 872,00	0,00	241,00	0,00	432,00	9 867,00
	F	0,00	14,00	2 498,00	6 206,00	12 602,00	0,00	0,00	0,00	0,00	21 320,00
	Total	0,00	24,00	3 397,00	7 619,00	19 474,00	0,00	241,00	0,00	432,00	31 187,00
Por acidente em serviço ou doença profissional	M	0,00	0,00	40,00	23,00	980,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1 043,00
	F	0,00	0,00	47,00	128,00	457,00	0,00	0,00	0,00	0,00	632,00
	Total	0,00	0,00	87,00	151,00	1 437,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1 675,00
Assistência a familiares	M	0,00	0,00	1,00	15,00	42,00	0,00	0,00	0,00	0,00	58,00
	F	0,00	0,00	22,00	87,00	34,00	0,00	0,00	0,00	0,00	143,00
	Total	0,00	0,00	23,00	102,00	76,00	0,00	0,00	0,00	0,00	201,00
Trabalhador-estudante	M	0,00	0,00	0,00	5,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,00
	F	0,00	0,00	0,00	103,00	83,00	0,00	0,00	0,00	0,00	186,00
	Total	0,00	0,00	0,00	108,00	83,00	0,00	0,00	0,00	0,00	191,00
Por conta do período de férias	M	0,00	23,50	80,00	63,50	176,50	0,00	11,00	0,00	1,00	355,50
	F	0,00	22,00	117,05	231,50	147,50	0,00	0,00	0,00	0,00	518,05
	Total	0,00	45,50	197,05	295,00	324,00	0,00	11,00	0,00	1,00	873,55
Com perda de vencimento	M	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	F	0,00	3,00	9,00	158,00	438,00	0,00	0,00	0,00	0,00	608,00
	Total	0,00	3,00	9,00	158,00	438,00	0,00	0,00	0,00	0,00	608,00
Cumprimento de pena disciplinar	M	0,00	0,00	0,00	0,00	59,00	0,00	0,00	0,00	0,00	59,00
	F	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Total	0,00	0,00	0,00	0,00	59,00	0,00	0,00	0,00	0,00	59,00

Câmara Municipal de Valongo

Quadro 15 - Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo da ausência e gênero

	Dirigentes - Superior		Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
	M	F									
Greve	M	0,00	0,00	1,00	11,00	20,00	0,00	0,00	0,00	0,00	32,00
	F	0,00	0,00	5,00	60,00	266,00	0,00	0,00	0,00	0,00	331,00
	Total	0,00	0,00	6,00	71,00	286,00	0,00	0,00	0,00	0,00	363,00
Injustificadas	M	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00
	F	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Total	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00
Outros	M	0,00	7,00	46,50	63,00	190,50	0,00	2,00	0,00	1,00	310,00
	F	0,00	15,00	122,50	179,50	306,50	0,00	0,00	0,00	0,00	623,50
	Total	0,00	22,00	169,00	242,50	497,00	0,00	2,00	0,00	1,00	933,50
Total	M	0,00	55,50	1 128,50	1 761,50	8 463,00	0,00	254,00	0,00	434,00	12 096,50
	F	0,00	54,00	3 067,55	7 975,00	15 876,00	0,00	0,00	0,00	0,00	26 972,55
	Total	0,00	109,50	4 196,05	9 736,50	24 339,00	0,00	254,00	0,00	434,00	39 069,05

**Câmara Municipal de Valongo**

**Quadro 18 - Total dos encargos com pessoal durante o ano**

	Valor (Euros)
Remunerações base	13 271 840,98
Suplementos remuneratórios	857 616,71
Prémios de desempenho	0,00
Prestações sociais	1 084 841,39
Outros encargos com pessoal	0,00
Total	15 214 299,08



**Câmara Municipal de Valongo**  
**Quadro 18.1 - Encargos com suplementos remuneratórios**

Tipos de Suplementos Remuneratórios	Valor (Euros)
Trabalho extraordinário (diurno e noturno)	224 432,32
Trabalho normal noturno	3 708,34
Trab. dias desc. semanal, compl. e feriados (n incluído em trab. ext.)	328 861,03
Disponibilidade permanente	0,00
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	0,00
Risco, penosidade e insalubridade	30 255,20
Fixação na periferia	0,00
Trabalho por turnos	115 633,98
Abono para falhas	27 914,35
Participação em reuniões	0,00
Ajudas de custo	21 088,91
Representação	105 722,58
Secretariado	0,00
Outros suplementos remuneratórios	0,00
Total	857 616,71



**Câmara Municipal de Valongo**  
**Quadro 18.2 - Prestações sociais**

Tipos de Prestações Sociais	Valor (Euros)
Abono de família	35 274,87
Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade	16 323,79
Subsídio de educação especial	6 471,41
Subsídio mensal vitalício	0,00
Subsídio de refeição	998 151,72
Subsídio de funeral	1 329,60
Subsídio por morte	0,00
Benefícios sociais	22 822,49
Outras prestações sociais	4 467,51
Total	1 084 841,39



**Câmara Municipal de Valongo**  
**Quadro 18.2.1 - Benefícios de apoio social**

Tipos de Prestações de Acções Sociais Complementares	Valor (Euros)
Grupos desportivos / casa de pessoal	0,00
Refeitórios	0,00
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	0,00
Colónias de férias	0,00
Apoio a estudos	0,00
Apoio socioeconómico	0,00
Outros benefícios sociais	22 822,49
Total	22 822,49



**Quadro 19.1.1 - Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho)**

		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Número total de acidentes	M	22	1	19	2	0
	F	36	9	25	2	0
	Total	58	10	44	4	0
Número de acidentes com baixa	M	22	1	19	2	0
	F	36	9	25	2	0
	Total	58	10	44	4	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	M	336	1	182	153	0
	F	348	22	238	88	0
	Total	684	23	420	241	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos	M	0	0	0	0	0
	F	398	0	33	365	0
	Total	398	0	33	365	0



Quadro 19.2 - Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In Itinere)

Número total de acidentes	Total		1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
	M	F				
	4		1	2	1	0
		8	0	5	3	0
		12	1	7	4	0
Número de acidentes com baixa	M	4	1	2	1	0
	F	8	0	5	3	0
	Total	12	1	7	4	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	M	79	0	15	64	0
	F	196	2	89	105	0
	Total	275	2	104	169	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos	M	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0



## Câmara Municipal de Valongo

### Quadro 20 - Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente

Casos de incapacidade	Nº de Casos
Casos de incapacidade permanente	7
- Absoluta	1
- Parcial	6
- Absoluta para o trabalho habitual	0
Casos de incapacidade temporária e absoluta	70
Casos de incapacidade temporária e parcial	16
Total	93



**Câmara Municipal de Valongo****Quadro 21 - Contagem das situações de doença profissional registadas durante o ano**

Doenças Profissionais	Códigos de Doenças Profissionais	Nº de Casos	Nº Dias de Ausência
Doenças provocadas por agentes químicos		0	0
Doenças do aparelho respiratório		0	0
Doenças cutâneas e outras		1	318
Doenças provocadas por agentes físicos		0	0
Doenças infecciosas e parasitárias		0	0



## Câmara Municipal de Valongo

### Quadro 22 - Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

Atividades de Medicina no Trabalho	Número	Valor (Euros)
Total dos exames médicos efectuados	841	0,00
Exames de Admissão	151	0,00
Exames Periódicos	625	0,00
Exames Ocasionais e Complementares	65	0,00
Exames de Cessação de Funções	0	0,00
Despesas com Medicina no Trabalho		36 576,00
Visitas aos postos de trabalho	0	



## Câmara Municipal de Valongo

### Quadro 23 - Contagem das intervenções das comissões de higiene e segurança ocorridas durante o ano, por tipo

Segurança e Saúde no Trabalho: Intervenção das Comissões	Número
Reuniões da Comissão	0
Visitas aos Locais de Trabalho	0
Outras	0



## Câmara Municipal de Valongo

### Quadro 24 - Contagem dos trabalhadores sujeitos a mobilidade interna durante o ano em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante

Mobilidades Internas	Número
Alteração das funções exercidas	0
Formação profissional	0
Adaptação do posto de trabalho	0
Alteração do regime de trabalho	0
Mobilidade Interna	0
Total	0



**Câmara Municipal de Valongo**

**Quadro 25 - Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho**

Segurança e Saúde no Trabalho: Ações de Formação	Número
Ações de formação e de sensibilização realizadas	0
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	0



## Câmara Municipal de Valongo

### Quadro 26 - Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

Tipos de Custo de Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais	Valor (Euros)
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho	0,00
Equipamentos de proteção	16 830,64
Formação em prevenção de riscos	0,00
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	0,00



**Câmara Municipal de Valongo**

**Quadro 27 - Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação**

	Menos de 30 Horas	De 30 a 59 Horas	De 60 a 119 Horas	120 Horas ou mais	Total
Internas	0	0	0	0	0
Externas	43	12	15	6	76
<b>Total</b>	<b>43</b>	<b>12</b>	<b>15</b>	<b>6</b>	<b>76</b>



**Câmara Municipal de Valongo**

**Quadro 28 - Contagem relativa às participações em ações de formação durante ano por cargo/carreira segundo o tipo de ação e género**

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Externas	0	39	67	44	65	0	2	0	0	217
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>39</b>	<b>67</b>	<b>44</b>	<b>65</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>217</b>



**Câmara Municipal de Valongo**

**Quadro 29 - Contagem relativa às horas dispendidas em ações de formação durante ano por cargo/carreira segundo o tipo de ação e género**

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Externas	0,00	964,00	2 577,00	2 014,20	2 954,00	0,00	32,00	0,00	0,00	8 541,20
<b>Total</b>	<b>0,00</b>	<b>964,00</b>	<b>2 577,00</b>	<b>2 014,20</b>	<b>2 954,00</b>	<b>0,00</b>	<b>32,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>8 541,20</b>



**Câmara Municipal de Valongo**  
**Quadro 30 - Despesas anuais com formação profissional**

Tipos de Ação de Formação para Despesas	Valor (Euros)
Internas	0,00
Externas	27 556,80
Total	27 556,80



**Câmara Municipal de Valongo**  
**Quadro 31 - Relações Profissionais**

Tipos de Relação Profissional	Número
Número de trabalhadores sindicalizados	225
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	0
Total de votantes para comissões de trabalhadores	0



## Câmara Municipal de Valongo

### Quadro 32 - Disciplina

Tipos de Processo	Número
Processos Transitados do Ano Anterior	0
Processos Instaurados durante o Ano	2
Processos Transitados para o Ano Seguinte	0
Processos Decididos	2
Arquivados	1
Repreensão escrita	0
Multa	0
Suspensão	1
Despedimento por facto imputável ao trabalhador	0
Cessação da comissão de serviço	0



## Câmara Municipal de Valongo

### Quadro 33 - Eleitos

	Regime permanência - tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores	Regime permanência - meio tempo - câmara municipal - vereadores	Regime não permanência - câmara municipal	Regime não permanência - assembleia municipal
Nº de eleitos	5	1	3	31



**Câmara Municipal de Valongo**  
**Quadro 34 - Gabinetes de Apoio Pessoal**

	Do mapa de pessoal do município	De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	Total
Chefe do gabinete	1	0	0	1
Adjuntos	0	0	0	0
Secretários	0	0	1	1
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>



**Câmara Municipal de Valongo**  
**Quadro 35 - Dirigentes e Equiparados**

	Dirigente superior	Dirigente intermédio de 1.º grau	Dirigente intermédio de 2.º grau	Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior	Chefe de equipa multidisciplinar (Dir. Dep.)	Chefe de equipa multidisciplinar (Chefe Div. Mun.)	Total
N.º de cargos previstos em regulamento municipal	0	7	18	14	1	0	40
N.º de cargos providos em 31/12	0	7	17	11	1	0	36

